https://www.planwerkelbe.de/job/267-5/

Einen erfahrenen Architekten/Bauingenieur m/w/d als Projektleiter / Planer in Vollzeit

Arbeitgeber
planwerk elbe GmbH

Arbeitspensum
Vollzeit

Veröffentlichungsdatum
Januar 27, 2026

Arbeitsort
Hamburg

Beschreibung
Zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Einen erfahrenen Architekten/Bauingenieur m/w/d als Projektleiter / Planer in Vollzeit

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

Ihre Aufgaben:

- Projektabwicklung vom ersten Entwurf bis zur Fertigstellung des Gebäudes (HOAI LPH 1–8), insbesondere die Leistungsphasen 1-5
- Organisation des Projektteams
- Zusammenarbeit und ggf. Steuerung von weiteren Fachplanern
- Beratung und Betreuung von Kunden

Qualifikationen / Anforderungen

Ihr Profil:

- Wir wünschen uns einen Mitarbeiter der als Allroundtalent Erfahrung in der selbständigen Planung und Abwicklung von Bauvorhaben in allen Leistungsphasen der HOAI besitzt – vorrangig die LPH 1-5
- Sie haben mindestens 5 Jahre Berufserfahrung und idealerweise gute Kenntnisse als Projektleiter im Industrie-, Gewerbe- und Verwaltungsbau
- Erfahrung im Umgang mit der Software REVIT-Architecture ist wünschenswert
- Einen kompetenten Umgang mit Kunden, Baufirmen und Fachplanern, Teamfähigkeit, gute Eigenorganisation, Flexibilität, verantwortungsbewusstes Handeln sowie gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir voraus.

Leistungen der Anstellung

Wir bieten Ihnen:

- Ein breit gefächertes und interessantes Aufgabengebiet
- Ein sehr gutes Betriebsklima
- Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Sozialleistungen
- Gute HVV Anbindung – StadtRAD-Leihstation direkt vor der Tür

Kontakte

Ihr Einstieg bei planwerk elbe:

Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Gehaltsvorstellung an Frau Jana Werner:

planwerk elbe GmbH
Industrie und Verwaltung
Georg-Wilhelm-Straße 187
21107 Hamburg
T:+49 (0)40 / 555 546-100
F:+49 (0)40 / 555 546-199
bewerbung@planwerkelbe.de

Wichtige Links für Bewerber
Impressum / Datenschutz
Auskunftspflicht bei einer Datenerhebung für Bewerber